

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 32

ПРИНЯТО

решением коллегиального органа
управлением образовательной организацией
общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от 24.03.2021г.



УТВЕРЖДЕНО

и введено в действие
приказом по школе № 23
от 24.03.2021г.
директор МБОУ СОШ № 32
Н.С.Полудченко

**План мероприятий
по противодействию коррупции на 2021 год
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
средней общеобразовательной школе № 32
(полное наименование учреждения)**

1. Общие положения.

1.1. План работы по противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 32 разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 15.02.2016);
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Постановления Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 года N 521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края»;
- Приказа управления образования администрации г. Хабаровска от 02.03.2020 № 196 « О принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции».

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБОУ СОШ № 32, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОУ.

2. Цели и задачи.

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ СОШ № 32;

- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в городе Хабаровске в рамках компетенции администрации учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания всех участников образовательного процесса;
- проведение разъяснительной работы с работниками ОУ: о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- рациональное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в образовательное учреждение оборудования;
- целевое и эффективное использование бюджетных средств;
- соблюдение законности формирования и расходования внебюджетных средств, исключение случаев незаконного привлечения благотворительных средств в учреждении;
- совершенствование мотивации и стимулирования труда работников образовательного учреждения через распределение стимулирующей части фонда оплаты труда по реальным результатам деятельности работника;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

Контроль над реализацией Плана в МБОУ СОШ № 32 осуществляется руководителем и ответственным за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

**План работы по противодействию
коррупции на период 2021 календарного года
по МБОУ СОШ № 32 г. Хабаровска**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ СОШ № 32			
1.	Использование прямых телефонных линий с директором МБОУ СОШ № 32 в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Еженедельно по понедельникам/пятницам	директор школы Н.С.Полюдченко
2.	Организация личного приема граждан директором школы	Еженедельно по понедельникам/пятницам	директор школы Н.С.Полюдченко
3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	постоянно	Комиссия по распределению стимулирующего фонда
4	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> – организация и проведение ГИА для 9-х классов; – аттестация педагогов школы на соответствие занимаемой должности; – мониторинговые исследования в сфере образования, включая ВПР; – статистические наблюдения; – самообследование деятельности МБОУ СОШ № 32; – создание системы информирования управления образования, общественности, о качестве образования в школе; – соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия); – развитие института общественного наблюдения; – организация информирования участников ГИА и их родителей (законных представителей); – определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; – обеспечение ознакомления участников ГИА с полученными ими результатами; – участие работников школы в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий 	апрель-май - июнь	заместители директора по УВР Н.С.Ботез; С.Л.Петрова; Е.А.Мрыхина.
5.	Организация систематического контроля над получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании, среднем общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.	постоянно	директор школы Н.С.Полюдченко
6.	Усиление контроля над соблюдением действующего законодательства при осуществлении набора в первый класс.	постоянно	директор школы Н.С.Полюдченко, зам. директора по УВР Мрыхина Е.А.
7.	Постоянное информирование граждан об их правах на	постоянно	Заместители

	получение образования		директора по УВР Н.С.Ботез; С.Л.Петрова; Е.А.Мрыхина.
8.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	постоянно	директор школы Н.С.Полюдченко
9.	Организация систематического контроля над исполнением законодательства о противодействии коррупции в школе при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	Заместитель директора по АХР О.С.Дёминова
10.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся из МБОУ СОШ № 32	постоянно	директор школы Н.С.Полюдченко
11.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	по мере необходимости	директор школы Н.С.Полюдченко
12.	Проведение анализа на коррупционность нормативных правовых актов и распорядительных документов образовательного учреждения	по мере необходимости	Педагогический совет
13.	Внесение изменений в должностные инструкции работников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ	по мере необходимости	специалист по кадрам Островная Т.А.
14.	Внесение изменений и дополнений в Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников	по мере необходимости	Рабочая группа
15.	Организация контроля над предоставлением платных образовательных услуг и привлечением благотворительных средств родителей в образовательном учреждении	постоянно	директор школы Н.С.Полюдченко
Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения			
1.	Ознакомление родителей с условиями поступления в школу и обучения в ней по средствам официального сайта ОУ	март 2021 июнь 2021	директор школы Н.С.Полюдченко Ответственный за школьный сайт Е.В.Коровина
2.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности школы, в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам ОУ	январь-март 2021 года	директор школы Н.С.Полюдченко заместители директора по УВР, ВР
3.	Своевременное информирование о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни школы посредством размещения информации на сайте школы, «бегущей строке», в системе Дневник.ру	в течение года	директор школы Н.С.Полюдченко Ответственный за систему Дневник.ру А.Е.Полищук
4.	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	постоянно	директор школы Н.С.Полюдченко, конфликтная комиссия,

			комиссия по расследованию и
5	Разработка Карты коррупционных рисков образовательной организации	Январь 2021	директор школы Н.С.Полюдченко
6	Разработка Антикоррупционных стандартов МБОУ СОШ № 32	Март 2021	коллегиальный орган управлением образовательной организацией-общее собрание трудового коллектива
7	Разработка Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ СОШ № 32	Март 2021	коллегиальный орган управлением образовательной организацией-общее собрание трудового коллектива
8	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту	директор школы Н.С.Полюдченко
9.	Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках обществознания, права.	в течение года	учителя обществознания, права
10.	Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность	в течение года	учителя обществознания, права
11.	Библиотечный урок «Знаешь ли ты закон?»	декабрь 2021	библиотекарь Т.Н.Роговская
12.	Выставка книг в библиотеке «Нет коррупции!»	Март 2021	библиотекарь Т.Н.Роговская
13.	Беседы, классные часы на темы, утвержденные в Программе «Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся общеобразовательных организаций» (Приложение № 2)	Март 2021	библиотекарь Т.Н.Роговская, кл.руководители
14.	Акция «Нет коррупции»: трансляция видеороликов на телеэкранах школы в фойе первого и второго этажей	апрель 2021	И о заместителя директора по ВР Е.В.Яковлева
15.	Проведение серии классных часов «Открытый диалог» со старшеклассниками (8-9 кл.), подготовленных с участием обучающихся по теме антикоррупционной направленности: – Мои права. Я - гражданин. – Потребности и желания. (1 - 4 класс). – Гражданское общество и борьба с коррупцией. – Источники и причины коррупции условия эффективного противодействия коррупции. – Учащиеся против коррупции. –Почему в России терпимое отношение к коррупции (9 - 11 классы)	В течении года по плану воспитательной работы классного руководителя	И о заместителя директора по ВР Е.В.Яковлева, классные руководители 1 - 11 классов
16.	Организация и проведение мероприятий к	декабрь	И о заместителя

	Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря): – оформление стендов в Школе; – проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»; – обсуждение проблемы коррупции среди работников Школы;	2021	директора по ВР Е.В.Яковлева, руководители 1 - 11 классов
Работа с педагогами			
1.	Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору, в части касающейся антикоррупционного поведения	Март 2021	Специалист по кадрам Островная Т.А.
2.	Заполнение и подача работодателю декларации о конфликте интересов всеми сотрудниками учреждения	До 30 апреля текущего года	директор школы Н.С.Полюдченко,
3.	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания	постоянно	директор школы Н.С.Полюдченко Ответственный за школьный сайт Е.В.Коровина
4.	Заседание классных руководителей «Работа классного руководителя по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся»	сентябрь 2021	И о заместителя директора по ВР Е.В.Яковлева
Работа с родителями			
1.	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания	в течение года	директор школы Н.С.Полюдченко Ответственный за школьный сайт Е.В.Коровина
2.	Участие в публичном отчете школы: «Отчет по самообследованию»	Апрель 2021	директор школы Н.С.Полюдченко
3.	Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов	сентябрь - октябрь 2021	И о заместителя директора по ВР Е.В.Яковлева
4	Родительские собрания с включением в повестку вопроса по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся	в течение года	классные руководители 1 - 11 классов
5	Привлечение родительской общественности для участия в работе жюри школьных конкурсов.	по мере проведения мероприятий	Совет школы
6	Проведение опроса среди родителей по теме: «Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг»: опросник на официальном школьном сайте	На постоянной основе	директор школы Н.С.Полюдченко Ответственный за школьный сайт Е.В.Коровина

7	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения	по мере поступления	директор школы Н.С.Полюдченко
Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции			
1	Осуществление контроля над соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	в течение года	директор школы Н.С.Полюдченко
2	Организация контроля над целевым использованием бюджетных средств ОУ, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за распределением стимулирующей части ФОТ	в течение года	директор школы Н.С.Полюдченко, Комиссия по распределению стимулирующей части ФОТ