

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
«25» октября 2023 г.
Протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказом по школе № 32
от 25.10.2023 года № 01-12/23
И.о. директора С.Л. Петрова

**Дополнения и изменения
в Положение об установлении выплат стимулирующего характера
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы №32**

В соответствии с постановлением администрации города Хабаровска от 13.10.2023 №4014 «Об организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, обучающимися в муниципальных общеобразовательных организациях, и (или) семьями, находящимися в социально опасном положении, имеющими несовершеннолетних, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, в городском округе «Город Хабаровск» и признании утратившими силу отдельных муниципальных правовых актов»

1. Внести в ПОЛОЖЕНИЕ об установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32 следующие изменения:

1.1. Пункт Положения № 5.2 «Перечень выплат стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ № 32 в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы», касающиеся педагогического персонала, изложить в следующей редакции (добавить пункт 1.13.):

№	Виды дополнительно оплачиваемых работ	Размер повышающего коэффициента
Педагогический персонал		
1.1	внеклассная работа по предмету, проведение окружных, городских, краевых мероприятий.	До 100%
1.2	организация работы и ведение документации по охране труда и пожарной безопасности	До 100%
1.3	за обслуживание компьютеров и программы, в том числе за ведение компьютерной базы данных детей	До 100%
1.4	за работу в режиме эксперимента, проведение работы по дополнительным образовательным и воспитательным программам	До 100%
1.5	за увеличение объема работы связанных с проведением ремонтных работ в учреждении	До 200%
1.6	за работу диспетчера по расписанию	До 100%
1.7	за ведение документации Совета школы и работу с родительской ответственностью по привлечению добровольных пожертвований, ведение документации по дополнительным платным образовательным услугам	До 50%
1.8	за наставническую работу с молодым специалистом	До 30%
1.9	за организацию и проведение научной работы с учащимися. Школьное научное общество.	До 50%
1.10	за организацию каникулярной занятости учащихся	До 50%
1.11	за осуществление тестирования обучающихся по выполнению нормативов комплекса ГТО, а также работникам, успешно выполнившим нормативы комплекса ГТО	До 50%
1.12	выплаты за критерий «Руководитель школьного спортивного клуба»	До 50%
1.13	за результативную работу с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, обучающимися в учреждении, и (или) семьями, находящимися в социально опасном положении, имеющими несовершеннолетних, обучающихся в учреждении	До 50%