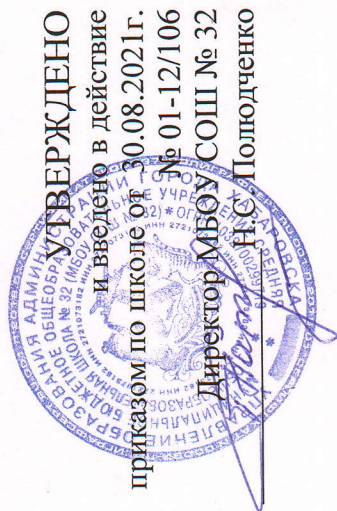


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 32

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ СОШ № 32
протокол № 1 от 30.08.2021г.



Дорожная карта реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 32
согласно плану работы

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки выполнения
1	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 32	Издание локальных актов, утверждение дорожной карты и программы по внедрению Целевой модели наставничества, внесение изменений в Положение о наставничестве	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	Август-сентябрь 2021год
2	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой наставничества	Проведение школьных методических объединений по теме «Наставничество как эффективный ресурс развития педагогического коллектива»	Директор школы, руководители ШМО, куратор наставничества	Август-сентябрь 2021год
3	Информирование педагогического сообщества о реализации программы	Проведение собраний, наполнение раздела школьного сайта «Реализация целевой модели	Директор школы, руководитель проектной группы по	Август-сентябрь 2021год

	Целевой наставничества	модели	наставничества»	внедрению модели наставничества, куратор наставничества, системный администратор	Сентябрь/декабрь/май 2021 год
4	Мониторинговые исследования (входной мониторинг)		Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов, желающих принять участие в реализации программы наставничества. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов. Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов и молодых специалистов на предмет эффективности сложившихся пар. Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди наставников и наставляемых педагогов на предмет эффективности работы, личной удовлетворенности по окончании периода наставничества	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор, наставничества, классные руководители, педагог-психолог	
	(итоговый мониторинг готовности к самостоятельной педагогической деятельности)				
5	Формирование базы данных наставляемых (молодых		Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых	Педагог-психолог, куратор	Сентябрь 2021

	специалистов, молодых педагогов, вновь прибывших педагогов)	исследований. Структурирование базы данных. Корректировка базы данных.	наставничества	
6	Формирование базы данных наставников	Закрепление наставничества в рамках формы наставничества «учитель-студент» Закрепление наставничества в рамках формы наставничества «учитель-учитель»	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	Сентябрь 2021
7	Организация обучения наставников в различных формах, участие в конкурсных мероприятиях наставников и наставляемых	Своевременное информирование о проведении соответствующих мероприятий, поиск экспертов, обучающих организаций и площадок, мотивирование на участие в конкурсах для повышения педагогического мастерства.	Администрация школы, зам. директора по УВР, куратор наставничества, Педагог-психолог, социальный педагог	В течение учебного года
8	Мотивация и поощрение наставников и наставляемых	Формы работы продумывает образовательное учреждение. Возможные формы взаимодействия: - поощрения; - стимулирующие выплаты; - обобщение опыта работы и внесение его в Кейс передового опыта города Хабаровска - другие формы.	зам. директора по УВР, куратор наставничества, наставники и наставляемые	В течение учебного года

9	Подведение итогов	<p>Сбор отчетов наставляемых, наставников, оформление итогов совместной работы;</p> <p>Размещение на сайте школы передового опыта работы наставнической пары;</p> <p>Транслирование результатов целевой модели наставничества в педагогическом сообществе, широкой общественности посредством электронных ресурсов, СМИ;</p> <p>Поощрение лучших педагогов по работе с молодыми специалистами.</p>	<p>Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, ответственный за работу со школьным сайтом</p>	Май
---	-------------------	--	--	-----