


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 32

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ СОШ № 32
протокол № 1 от 31.08.2023г.

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказом по школе от 31.08.2023г.
№ 01-12/2023
Директор МБОУ СОШ № 32
Н.С.Полюдченко



Дорожная карта реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 32
согласно плану работы

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки выполнения
1	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 32	Издание локальных актов, утверждение дорожной карты и программы по внедрению Целевой модели наставничества, внесение изменений в Положение о наставничестве	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	Август-сентябрь 2023г.
2	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение школьных методических объединений по теме «Наставничество как эффективный ресурс развития педагогического	Директор школы, руководители ШМО, куратор наставничества	Август-сентябрь 2023г.

		коллектива»		
3	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение собраний, наполнение раздела школьного сайта «Реализация целевой модели наставничества»	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, системный администратор	Август-сентябрь 2023г.
4	Мониторинговые исследования (входной мониторинг) (промежуточный мониторинг) (итоговый мониторинг готовности к самостоятельной педагогической деятельности)	Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов, желающих принять участие в реализации программы наставничества. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов. Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов и молодых специалистов на предмет эффективности сложившихся пар. Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди наставников и	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, классные руководители, педагог-психолог	Сентябрь 2023г./ декабрь 2023г./ май 2024г.

		наставляемых педагогов на предмет эффективности проведенной работы, личной удовлетворенности по окончании периода наставничества		
5	Формирование базы данных наставляемых (молодых специалистов, молодых педагогов, вновь прибывших педагогов)	Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых исследований. Структурирование базы данных. Корректировка базы данных.	Педагог-психолог, куратор наставничества	Сентябрь 2023г.
6	Формирование базы данных наставников	Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-студент» Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-учитель»	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	Сентябрь 2023г.
7	Организация обучения наставников в различных формах, участие в конкурсных мероприятиях наставников и наставляемых	Своевременное информирование о проведении соответствующих мероприятий, поиск экспертов, обучающих организаций и площадок, мотивирование на участие в конкурсах для повышения педагогического мастерства.	Администрация школы, зам. директора по УВР, куратор наставничества, педагог-психолог	В течение учебного года
8	Мотивация и поощрение	Формы работы продумывает	зам. директора по	В течение

	наставников и наставляемых	образовательное учреждение: - поощрения; - стимулирующие выплаты; - обобщение опыта работы и внесение его в Кейс передового опыта города Хабаровска - другие формы.	УВР, куратор наставничества, наставники и наставляемые	учебного года
9	Подведение итогов	Сбор отчетов наставляемых, наставников, оформление итогов совместной работы; Размещение на сайте школы передового опыта работы наставнической пары; Транслирование результатов целевой модели наставничества в педагогическом сообществе, широкой общественности посредством электронных ресурсов, СМИ; Поощрение лучших педагогов по работе с молодыми специалистами.	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, ответственный за работу со школьным сайтом	Май 2024 года