

СОГЛАСОВАНО
решением собрания
трудоого коллектива
протокол № 4
от 29 августа 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие приказом по школе
от 29 августа 2025 г. № 01-12/76
Директор МБОУ СОШ № 32
Н.С. Полудченко



**Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32
г. Хабаровска**

На основании постановления администрации города Хабаровска от 11.08.2025 № 3593 «О внесении изменений в отдельные правовые акты администрации города Хабаровска», в частности внесение изменений в постановление администрации города Хабаровска от 21.12.2021 № 4860 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Хабаровска, финансирование оплаты труда которых осуществляется из собственных доходов городского округа «Город Хабаровск» и субвенции из краевого бюджета», внести следующие изменения в Положение:

1. Пункт 2.10.18 изложить в следующей редакции:

«2.10.18. Размер выплаты молодому специалисту устанавливается в размере 0,35 оклада (должностного оклада). Для целей настоящего Положения под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией на педагогическую должность, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет. Статус молодого специалиста возникает у выпускника образовательной организации со дня заключения им трудового договора с организацией по основному месту работы и действует в течение трех лет. Для педагогических работников, которые в период обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации совмещали получение образования с работой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и продолжающих указанную работу после завершения обучения, статус молодого специалиста возникает со дня получения диплома государственного образца о получении образования. Действие статуса молодого специалиста приостанавливается, а впоследствии возобновляется в следующих случаях:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления на обучение по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения и защиты кандидатской диссертации (общий срок не более трех лет);
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В случае поступления в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на работу в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, статус молодого специалиста сохраняется при условии, что период работы в этих образовательных организациях составит в совокупности не менее трех лет. Выплаты начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.».

2. В приложении № 1 строки с порядковыми номерами 1.3, 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3, 1.3.4 изложить в следующей редакции:

«

1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	10 281
1.3.2.	2 квалификационный уровень	11 170
1.3.3.	3 квалификационный уровень	11 951
1.3.4.	4 квалификационный уровень	12 247

2. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.07.2025.