

План мероприятий по переходу МБОУ СОШ № 32 в эффективный режим функционирования

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
1. Привлечение внебюджетных средств за счет организации дополнительных платных образовательных услуг (ДПОУ), аренды помещений и использование этих средств для развития материально-технической базы школы.	Организация дополнительных платных услуг	В течение всего срока	План	Директор, ответственный за организацию дополнительных платных услуг	Учителя-предметники, педагоги дополнительно образования
2. Цифровизация и автоматизация школьной библиотеки.	Оцифровка материалов библиотечного фонда Приобретение цифровых образовательных ресурсов	В течение всего срока	План	Директор, Зав. библиотекой	Зав. библиотекой
3. Ремонт школьных коридоров и кабинетов за счет привлеченных средств	Ремонт школьных коридоров и кабинетов за счет привлеченных средств	Ежегодно в течение всего срока	Акт выполненных работ	Зам по АХР	Зам по АХР
1. Исследование педагогов по уровням педагогических компетентностей, выявление точек роста через оценку гибких компетенций онлайн Интенсива «Я Учитель» 4.0.	Провести диагностику по уровням педагогических компетентностей, выявление точек роста через оценку гибких компетенций онлайн Интенсива «Я Учитель» 4.0.	В течение года	Анализ и протокол диагностики	Зам. директора по УВР	Педагоги

2. Определение уровня профессионального выгорания педагогов.	Провести диагностику по определению уровня профессионального выгорания педагогов	До 1 августа 2022	Анализ и протокол диагностики	Педагог-психолог	Педагоги
3. Повышение квалификации педагогов через мастер-классы стажировочных площадок (привлечение ХК ИРО), корпоративное обучение (привлечение краевых инновационных площадок), привлечение сторонних организаций (ЯКласс).	Проведение мероприятий для повышения квалификации педагогов - мастер-классы стажировочных площадок (привлечение ХК ИРО), - корпоративное обучение (привлечение краевых инновационных площадок), привлечение сторонних организаций (ЯКласс).	До 31 декабря 2022	Анализ	Зам по УВР, руководители МО, учителя предметники	Педагоги
4. Участие в профессиональных конкурсах педагогов.	Участие в профессиональных конкурсах педагогов.	В течение всего срока	Анализ	Зам по УВР, руководители МО, учителя предметники	Педагоги
5. Участие в «Сообществе педагогов и всех, кому интересна сфера образования и развития людей в свободном формате - Розетка Lab x Хабаровск». Точка кипения, с целью развития социально-образовательной среды школы.	Участие в сообществе «Сообществе педагогов и всех, кому интересна сфера образования и развития людей в свободном формате - Розетка Lab x Хабаровск». Точка кипения для развития социально-образовательной среды школы.	2022-2023 учебный год	Анализ	Зам. директора по УВР	Классные руководители, педагоги

1. Повышение педагогических компетентностей педагогов.	Проведение тренингов, встреч, супервизии.	До 31 декабря 2022	Повторная диагностика	Зам по УВР, педагог-психолог	Зам по УВР, педагог-психолог, учителя-предметники, администрация
2. Исследование педагогом-психологом уровня учебной мотивации по классам основной и старшей школы.	Проведение диагностики по классам основной и старшей школы	До 31 декабря 2022	Анализ	педагог-психолог	педагог-психолог, учителя-предметники, классные руководители
3. Создание индивидуальных образовательных маршрутов (траекторий) для трудных и одаренных детей.	Создание индивидуальных образовательных маршрутов (траекторий) для трудных и одаренных детей.	До 31 декабря 2022	Индивидуальные карты обучающихся	Зам по УВР	Зам по УВР, учителя-предметники, классные руководители
4. Организация и проведение образовательных событий (День науки, Ученик года, школьная научно-практическая конференция и т.д.).	Организация и проведение образовательных событий - День науки, - Ученик года, - школьная научно-практическая конференция - и т.д.	В течение всего срока реализации	План	Зам. директора по УВР, руководитель школьного научного объединения учащихся	Зам по УВР, учителя-предметники, классные руководители



Директор МБОУ СОШ № 32 Н.С.Поллодченко