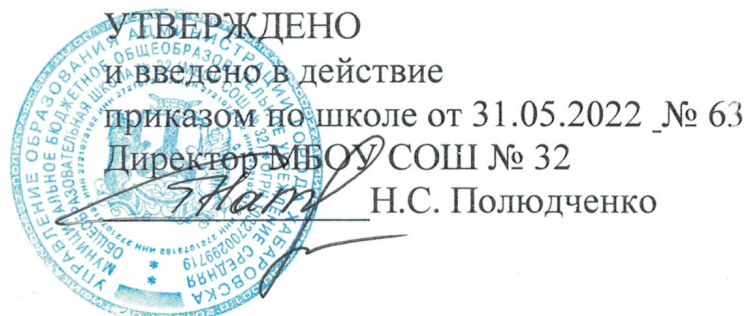


ПРИНЯТО
общим собранием
трудового коллектива
протокол № 1 от 30.05.2022



Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ №32

1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ №32 разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, «Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Хабаровска, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет собственных доходов городского округа «Город Хабаровск» и субвенции из краевого бюджета», утвержденное постановлением администрации города Хабаровска от 21.12.2021 №4860 (с изменениями), Положением о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №32, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет собственных доходов городского округа «город Хабаровск» и субвенции из краевого бюджета.

2. Положение регламентирует порядок и условия оказания материальной помощи работникам МБОУ СОШ №32.

3. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

4. Материальная помощь оказывается работникам МБОУ СОШ №32 при возникновении у них оснований: связанных со здоровьем, заботой о близких, расходами на отпуск. Но могут быть и иные основания по усмотрению директора МБОУ СОШ №32.

5. Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда.

6. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников, работающих по основному месту работы, при стаже работы не менее 6 месяцев в МБОУ СОШ №32.

7. Настоящее положение принимается решением общего собрания трудового коллектива МБОУ СОШ №32 и утверждается директором.

8. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

9. Выплата материальной помощи работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда.

10. Материальная помощь устанавливается в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более установленной нагрузки и выплачивается один раз в год.

11. Оказание материальной помощи сотрудникам МБОУ СОШ №32 есть право, а не обязанность и зависит от финансового состояния образовательного учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

12. Материальная помощь по основаниям, указанным в п. 4 настоящего Положения, выплачивается на основании личного заявления сотрудника на имя директора школы с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

13. Работникам, отработавшим неполный период, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы РФ, поступлением в учебные заведения, сокращением штата, уходом на пенсию, увольнением по собственному желанию, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени.

14. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребенком) материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем году, не включая периоды нахождения в данных отпусках.

15. Работникам, работающим на неполной ставке, материальная помощь выплачивается пропорционально установленной части должностного оклада.

16. Принятое решение об оказании материальной помощи оформляется приказом директора МБОУ СОШ №32.