



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Прокуратура Хабаровского края
Прокуратура Центрального района
г. Хабаровска

ул. Гоголя, 18 литер Б, г. Хабаровск
Хабаровский край, 680000



Директору МБОУ СОШ № 32

Полюдченко Н.С.

ул. Мухина, д. 6, Хабаровск,
680017

hb-school32@yandex.ru

29.06.2023 № 2-32-2023

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений трудового законодательства, законодательства о социальной защите инвалидов

Прокуратурой района проведена проверка в отношении МБОУ СОШ № 32 на предмет соблюдения требований трудового законодательства, а также законодательства о социальной защите инвалидов в Российской Федерации, в ходе которой установлено следующее.

В соответствии со ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения.

Согласно п. 5, 6 ст. 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 (далее – Правила).

В соответствии с п. 3 Правил, работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Согласно п. 2 Правил квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

*Входящий № 60
04.07.2023.
Суд. приставом Т.А. АГ 316592*

Прокуратура Центрального района г.
Хабаровска
№ 2-32-2023/Прлп270-23-20080008

В соответствии с п. 5 Правил, квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашения).

В соглашениях определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия (п. 6 Правил).

В силу п. 8 Правил работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

В ходе проверки прокуратурой района установлено, что в соответствии с приказом МБОУ СОШ № 32 от 29.03.2023 № 01-12/24 «О квотировании рабочих мест для инвалидов на 2023 год» в Учреждении определены 2 квоты для приёма на работу инвалидов на должности – учитель начальных классов – 2 штатных единицы.

По состоянию на 22.06.2023 в МБОУ СОШ № 32 квотируемые рабочие места для приема на работу инвалидов свободны.

Указанные факты свидетельствуют о несоблюдении норм Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», что нарушает права инвалидов в области трудоустройства и занятости.

Указанные нарушения федерального законодательства являются недопустимыми, требуют незамедлительного принятия мер к их устранению и недопущению впредь.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 22, 24
Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

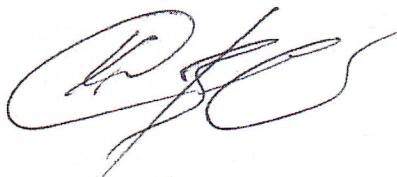
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Центрального района г. Хабаровска. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности работников, допустивших нарушения закона, изложенные в представлении.

3. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора Центрального района г. Хабаровска.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру в письменной форме течение месяца со дня получения представления по адресу: ул. Гоголя, д. 18Б, г. Хабаровск, 680000.

Прокурор района



Д.В. Харитонов

Управление образования
администрации города Хабаровска
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 32

Мухина ул., д. 6, г. Хабаровск, 680030
Тел. (4212) 31-46-67
ОКПО 47168404, ОГРН 1032700299719
ИНН/КПП 2721073182/272101001

От 07.07.2023 № 11-22/276

Прокуратура Центрального
района г. Хабаровска

прокурору района
Д.В. Харитонову

Уважаемый Денис Владимирович!

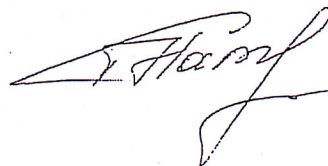
В ответ на Ваше представление от 29.06.2023 №2-32-2023 «Об устранении нарушений трудового законодательства, законодательства о социальной защите инвалидов» администрация МБОУ СОШ №32 сообщает.

В МБОУ СОШ №32 на сегодняшний день квотируемые рабочие места свободны. Лица, имеющие инвалидность, с требованием о трудоустройстве в МБОУ СОШ №32 не обращались. Квота для приема инвалидов считается невыполненной.

В целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов МБОУ СОШ №32 продолжит сотрудничество с Центром занятости населения города Хабаровска, с использованием платформы «Работа России» (общероссийская база вакансий <https://trudvsem.ru/>) и Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения (<https://sz27.ru/>).

Специалисту по кадрам Островной Татьяне Александровне объявлено дисциплинарное взыскание (замечание) приказом №06-02/10 от 07.07.2023 (Приложение 1)

Директор МБОУ СОШ №32



Н.С. Полюдченко